

# PROVINCIA SUD SARDEGNA

Legge Regionale 04.02.2016, n.2 recante "Riordino del sistema delle autonomie locali della Sardegna"

## VERBALE N. 1 DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA- PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE\_INTEGRAZIONI E APPROVAZIONE

Addì 15 gennaio 2021 alle ore 10,00 si è riunito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, per la sua prima riunione, convocata dalla Presidente del CUG con nota interna n. 1596 del 12/01/2021, con il seguente ordine del giorno "Piano Triennale Azioni Positive\_ integrazioni e approvazione"

Sono presenti i seguenti componenti del CUG

### **Per le OO.SS.**

Lorena Casula componente effettivo CISL

Ignazio Melis componente supplente CGIL (Danilo Cocco componente effettivo CGIL non è più tra i dipendenti dell'Ente)

Antonio Saba componente effettivo UIL

Pierpaolo Scanu componente effettivo CSA

### **Per l'amministrazione**

Sandra Sanna componente effettivo

Alessia Etzi componente effettivo

Stefania Cau componente effettivo

Presiede la dr.ssa Speranza Schirru, nominata dall'Amministratore Straordinario della Provincia con decreto n. 4 del 06/02/2020.

La presidente, constatata la presenza del numero utile per avviare i lavori, passa alla lettura della bozza del Piano Triennale delle Azioni Positive inviato ai componenti del CUG con la convocazione alla presente seduta.

Dopo aver chiesto al CUG eventuali modifiche o integrazioni, dà lettura della parte che si intende integrare nel Piano alla luce dell'emergenza epidemiologica che, imponendo il lavoro agile come modalità ordinaria nella PA; ha comunque modificato il rapporto tra dipendenti incidendo anche sulle questioni relazionali e di genere, che si ripercuotono anche sul benessere dei lavoratori e delle lavoratrici.

Si propone pertanto la presente integrazione:

*"Inoltre, tenuto conto della constatazione che l'attuazione delle disposizioni legate alla lotta alla pandemia da Covid-19, consistite nel ricorso allo smart working emergenziale su scala elevatissima con conseguente atomizzazione fisica del lavoro, hanno avuto riflessi, oltre che di carattere organizzativo, anche di carattere personale e psicologico, l'Amministrazione intende avviare un'analisi sull'effettiva incidenza della normativa anticovid sulle relazioni interpersonali dei dipendenti, in rapporto con i risultati da conseguire, fissati dal Piano delle Performance.*

*Più nel dettaglio, si intende verificare se la spinta verso un'organizzazione del lavoro, che prima si svolgeva negli uffici, abbia concretamente discriminato alcune categorie di lavoratori; se l'Amministrazione abbia supportato il processo attraverso l'attivazione di nuove forniture al fine di favorire modalità di lavoro a distanza"*

Il Cug si esprime a favore dell'integrazione, all'unanimità

Il Cug inoltre nelle sue singole componenti propone di valutare l'integrazione nel piano delle seguenti riflessioni che influiscono sulla situazione lavorativa e sul benessere nel posto di lavoro.

- Si chiede di verificare da parte dell'amministrazione ulteriore margine di miglioramento per l'agibilità dello smart working, disciplinando in qualche modo l'accesso alla strumentazione e alle informazioni a favore di tutti i lavoratori e le lavoratrici, cercando di eliminare o ridurre il più possibile la possibilità di marginalizzazione o discrezione.
- Si chiede di intervenire sul piano della formazione, in modo tale che tutte le categorie, soprattutto quelle di livello inferiore, possano accedere alla formazione in modo più agevole e calibrato a ruoli/mansioni. Si propone di integrare la proposta della formazione in capo al programma Valore PA dell'INPS con il Piano provinciale della Formazione, a favore della partecipazione e del coinvolgimento di tutti i dipendenti.
- Si chiede di favorire un maggior bilanciamento tra uomini/donne per quanto attiene alle prossime assunzioni, visto che il personale è composta ora per il 61% da uomini, per via di mobilità in uscita, che hanno riguardato soprattutto le donne.
- Si chiede che nel Piano sia presente anche un'analisi sulla percentuale di genere relativamente agli incarichi /specifiche responsabilità presenti dal 2020 nella Provincia,

La Dr.ssa Schirru spiega che, per quanto riguarda il Piano delle assunzioni, che si prevede di approvare a breve, è questo legato alle disponibilità del bilancio, molto risicate, e che a causa della pandemia, si è impossibilitati a svolgere concorsi. Il reclutamento può avvenire tramite mobilità da altri enti e utilizzo graduatoria di altri enti.

Questo sarebbe comunque positivo perché potrebbe permettere di non intaccare i resti assunzionali.

Chiusa la discussione, la Presidente propone l'approvazione del Piano triennale delle Azioni positive con le integrazioni proposte dal CUG, come su elencate.

Chiamati a votare, i componenti del CUG così si esprimono:

Sandra Sanna componente effettivo - favorevole

Alessia Etzi componente effettivo - favorevole

Stefania Cau componente effettivo- favorevole

Lorena Casula componente effettivo CISL – favorevole

Ignazio Melis componente supplente CGIL- favorevole

Antonio Saba componente effettivo UIL - favorevole

Pierpaolo Scanu componente effettivo CSA - favorevole

La seduta è tolta alle ore 11,30

Letto approvato e sottoscritto

Speranza Schirru presidente CUG –Firmato

Sandra Sanna componente effettivo - Firmato

Alessia Etzi componente effettivo - (segretaria verbalizzante) Firmato

Stefania Cau componente effettivo- Firmato

Lorena Casula componente effettivo CISL – Firmato

Ignazio Melis componente supplente CGIL- Firmato

Antonio Saba componente effettivo UIL - Firmato

Pierpaolo Scanu componente effettivo CSA – Firmato