

PROVINCIA SUD SARDEGNA

Legge Regionale 04.02.2016, n.2 recante "Riordino del sistema delle autonomie locali della Sardegna"

VERBALE N. 1 DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA- PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE_INTEGRAZIONI E APPROVAZIONE

Addì 15 gennaio 2021 alle ore 10,00 si è riunito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, per la sua prima riunione, convocata dalla Presidente del CUG con nota interna n. 1596 del 12/01/2021, con il seguente ordine del giorno "Piano Triennale Azioni Positive_ integrazioni e approvazione"

Sono presenti i seguenti componenti del CUG

Per le OO.SS.

Lorena Casula componente effettivo CISL

Ignazio Melis componente supplente CGIL (Danilo Cocco componente effettivo CGIL non è più tra i dipendenti dell'Ente)

Antonio Saba componente effettivo UIL

Pierpaolo Scanu componente effettivo CSA

Per l'amministrazione

Sandra Sanna componente effettivo

Alessia Etzi componente effettivo

Stefania Cau componente effettivo

Presiede la dr.ssa Speranza Schirru, nominata dall'Amministratore Straordinario della Provincia con decreto n. 4 del 06/02/2020.

La presidente, constatata la presenza del numero utile per avviare i lavori, passa alla lettura della bozza del Piano Triennale delle Azioni Positive inviato ai componenti del CUG con la convocazione alla presente seduta.

Dopo aver chiesto al CUG eventuali modifiche o integrazioni, dà lettura della parte che si intende integrare nel Piano alla luce dell'emergenza epidemiologica che, imponendo il lavoro agile come modalità ordinaria nella PA; ha comunque modificato il rapporto tra dipendenti incidendo anche sulle questioni relazionali e di genere, che si ripercuotono anche sul benessere dei lavoratori e delle lavoratrici.

Si propone pertanto la presente integrazione:

"Inoltre, tenuto conto della constatazione che l'attuazione delle disposizioni legate alla lotta alla pandemia da Covid-19, consistite nel ricorso allo smart working emergenziale su scala elevatissima con conseguente atomizzazione fisica del lavoro, hanno avuto riflessi, oltre che di carattere organizzativo, anche di carattere personale e psicologico, l'Amministrazione intende avviare un'analisi sull'effettiva incidenza della normativa anticovid sulle relazioni interpersonali dei dipendenti, in rapporto con i risultati da conseguire, fissati dal Piano delle Performance.

Più nel dettaglio, si intende verificare se la spinta verso un'organizzazione del lavoro, che prima si svolgeva negli uffici, abbia concretamente discriminato alcune categorie di lavoratori; se l'Amministrazione abbia supportato il processo attraverso l'attivazione di nuove forniture al fine di favorire modalità di lavoro a distanza"

Il Cug si esprime a favore dell'integrazione, all'unanimità

Il Cug inoltre nelle sue singole componenti propone di valutare l'integrazione nel piano delle seguenti riflessioni che influiscono sulla situazione lavorativa e sul benessere nel posto di lavoro.

- Si chiede di verificare da parte dell'amministrazione ulteriore margine di miglioramento per l'agibilità dello smart working, disciplinando in qualche modo l'accesso alla strumentazione e alle informazioni a favore di tutti i lavoratori e le lavoratrici, cercando di eliminare o ridurre il più possibile la possibilità di marginalizzazione o discrezione.
- Si chiede di intervenire sul piano della formazione, in modo tale che tutte le categorie, soprattutto quelle di livello inferiore, possano accedere alla formazione in modo più agevole e calibrato a ruoli/mansioni. Si propone di integrare la proposta della formazione in capo al programma Valore PA dell'INPS con il Piano provinciale della Formazione, a favore della partecipazione e del coinvolgimento di tutti i dipendenti.
- Si chiede di favorire un maggior bilanciamento tra uomini/donne per quanto attiene alle prossime assunzioni, visto che il personale è composta ora per il 61% da uomini, per via di mobilità in uscita, che hanno riguardato soprattutto le donne.
- Si chiede che nel Piano sia presente anche un'analisi sulla percentuale di genere relativamente agli incarichi /specifiche responsabilità presenti dal 2020 nella Provincia,

La Dr.ssa Schirru spiega che, per quanto riguarda il Piano delle assunzioni, che si prevede di approvare a breve, è questo legato alle disponibilità del bilancio, molto risicate, e che a causa della pandemia, si è impossibilitati a svolgere concorsi. Il reclutamento può avvenire tramite mobilità da altri enti e utilizzo graduatoria di altri enti.

Questo sarebbe comunque positivo perché potrebbe permettere di non intaccare i resti assunzionali.

Chiusa la discussione, la Presidente propone l'approvazione del Piano triennale delle Azioni positive con le integrazioni proposte dal CUG, come su elencate.

Chiamati a votare, i componenti del CUG così si esprimono:

Sandra Sanna componente effettivo - favorevole

Alessia Etzi componente effettivo - favorevole

Stefania Cau componente effettivo- favorevole

Lorena Casula componente effettivo CISL – favorevole

Ignazio Melis componente supplente CGIL- favorevole

Antonio Saba componente effettivo UIL - favorevole

Pierpaolo Scanu componente effettivo CSA - favorevole

La seduta è tolta alle ore 11,30

Letto approvato e sottoscritto

Speranza Schirru presidente CUG –Firmato

Sandra Sanna componente effettivo - Firmato

Alessia Etzi componente effettivo - (segretaria verbalizzante) Firmato

Stefania Cau componente effettivo- Firmato

Lorena Casula componente effettivo CISL – Firmato

Ignazio Melis componente supplente CGIL- Firmato

Antonio Saba componente effettivo UIL - Firmato

Pierpaolo Scanu componente effettivo CSA – Firmato