



DELIBERAZIONE DELL'AMMINISTRATORE STRAORDINARIO

N° 138 del 28/10/2020

OGGETTO: MODIFICHE E INTEGRAZIONE AL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DELLA PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA. ADOZIONE E AVVIO DEL PROCEDIMENTO DI CONSULTAZIONE PUBBLICA

Addì 28 del mese di Ottobre dell'anno 2020 alle ore 10.55 , nella sede di Cagliari

**L'AMMINISTRATORE STRAORDINARIO DELLA PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA
ING. MARIO MOSSA**

Nominato con

Delibera G.R. n. 58/35 del 27.12.2017

"L.R. 4 febbraio 2016, n. 2, art. 24 "Riordino delle circoscrizioni provinciali". Nomina amministratori straordinari delle Province di Sassari, Nuoro, Oristano e Sud Sardegna. Nomina amministratore straordinario con funzioni commissariali della Provincia di Cagliari."

Assunti i poteri della Giunta Provinciale

Assistito dal Segretario Generale Dr. Paolo Maggio

DELIBERA

- di approvare, accertato che la medesima riporta i pareri previsti dall'art. 49 del D. Lgs. 267/2000", la proposta di Deliberazione dell'Dipartimento di Presidenza e Segreteria n. 224 del 27/10/2020 che si riporta di seguito integralmente;
- di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs n. 267/2000.

Dipartimento di Presidenza e Segreteria

Servizio Sviluppo Organizzativo e Nucleo di
Valutazione

Proposta di deliberazione

Premesso che

- con deliberazione G.P. n.75 del 13.12.2016, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 54 comma 5 del d.lgs. n. 165/2001, era stato approvato il Codice di comportamento dei dipendenti della Provincia del Sud Sardegna;
- il Codice di comportamento rappresenta lo strumento attraverso il quale l'amministrazione provinciale sistematizza e descrive i doveri di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che i pubblici dipendenti sono tenuti ad osservare.

Visto che con il D.L. 90/2014 conv. in L. 114/2014 è stata soppressa l'AVCP e i compiti e le funzioni sono stati trasferiti all'ANAC; -

Viste le Linee Guida ANAC sull'aggiornamento dei Codici di Comportamento di cui alla Delibera ANAC 177 del 19-02-2020 ai sensi dell'art. 54 D. Lgs. 165/2001; -

Considerato che le Linee Guida:

- sono rivolte a tutte le Amministrazioni e il fine è quello di promuovere un sostanziale rilancio dei Codici di Comportamento nell'interesse pubblico;
- prevedono una consultazione preliminare interna dell'Organismo indipendente di valutazione (OIV) e dell' Ufficio per i Procedimenti Disciplinari (U.P.D) da parte dell'Responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza (RPCT), cui è riconosciuto un ruolo centrale e di coordinamento di tutti i soggetti che concorrono alla predisposizione e all'aggiornamento del codice;

Dato atto che le citate linee guida ANAC n. 177/2020 stabiliscono che *“gli esiti del lavoro svolto confluiscono in una prima bozza di codice che integra e specifica i doveri del codice nazionale e contiene esemplificazioni utili a precisare i doveri da rispettare”* e che il *“documento è sottoposto dal RPCT all'organo di indirizzo perché adotti una prima deliberazione, preliminare, da sottoporre a procedura partecipativa”*;

Ritenuto necessario di dover adeguare il vigente codice di comportamento alle direttive fornite con le predette linee guida in relazione:

- all'utilizzo dei social network e, in generale, del web.
- ai rapporti tra i dipendenti e le altre amministrazioni.

- ai rapporti tra i dipendenti e i soggetti privati.
- alla necessità di fornire una maggiore specificazione ed integrazione dei doveri minimi di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta dei dipendenti pubblici in modo da adattarli alle caratteristiche organizzative e funzionali dell'Ente.
- alla creazione di un suo più stretto collegamento con il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza, costituendone una essenziale misura di prevenzione a carattere trasversale nella strategia anticorruzione, mediante la valorizzazione di quei doveri di comportamento che più contribuiscono alla piena realizzazione delle misure di prevenzione del Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza, oltre che la puntuale verifica della loro efficacia.
- al ruolo assegnato al sistema di misurazione e valutazione della Performance ed al Piano della Performance nella valorizzazione del grado di osservanza dei doveri del Codice decentrato, con l'obiettivo di armonizzare e coordinare quest'ultimo con il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza e utilizzarlo come strumento di prevenzione dei rischi di corruzione.

Visto il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza, approvato con Deliberazione dell'Amministratore straordinario n. 17 del 24.01.2020, in particolare nella parte nella quale la Misura unitaria n. 1, rubricata "Codice di comportamento";

Preso atto delle modifiche ed integrazioni che sono state proposte al precedente Codice di comportamento contenute nello schema predisposto dal Segretario generale nella sua qualità di Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza e dal Responsabile delle Risorse umane nella sua qualità di Ufficio per i Procedimenti Disciplinari (U.P.D);

Preso atto che il RPCT, in collaborazione con l'UPD, ha elaborato lo schema delle modifiche ed integrazioni al nuovo codice di comportamento decentrato secondo le predette indicazioni dell' A.N.A.C., e successivamente lo ha condiviso con il Nucleo Indipendente di Valutazione e con i Dirigenti per acquisire le proposte di modifica e i suggerimenti ritenuti necessari, nell'ambito delle rispettive competenze;

Dato atto che non sono pervenute ulteriori indicazioni/suggerimenti degli altri soggetti coinvolti nella elaborazione della proposta del nuovo codice di comportamento;

Ritenuto di dover approvare lo schema di modifica ed integrazione del Codice di comportamento, e la relativa relazione illustrativa, propedeuticamente all'avvio della procedura partecipativa, aperta ai soggetti che abbiano interesse a presentare osservazioni (singoli cittadini, imprese, organizzazioni sindacali confederali e di categoria, ordini professionali, associazioni dei consumatori, ecc.), che avrà luogo mediante la pubblicazione, per quindici giorni consecutivi, di un avviso pubblico all'albo pretorio on-line e nella sezione "in evidenza", nonché nella sezione "amministrazione trasparente" del sito web dell'Ente;

Ritenuto, altresì, nell'ambito della predetta procedura partecipativa, di trasmettere il predetto avviso ai dipendenti provinciali, per il tramite dei dirigenti, alle R.S.U. ad al Comitato Unico di Garanzia dell'Ente, al fine di consentire la proposizione di eventuali osservazioni, nello stesso termine di quindici giorni consecutivi;

Dato atto che, nella redazione definitiva del nuovo testo del Codice di comportamento decentrato - che sarà sottoposto, ai sensi dell'art. 54 comma 5 del d.lgs. n. 165/2001, al preventivo parere del Nucleo di Valutazione e successivamente all'approvazione definitiva di questo organo - saranno tenute nella dovuta considerazione le proposte e le osservazioni formulate dai soggetti interessati, del cui eventuale non accoglimento sarà fornita motivazione nella relazione illustrativa;

Visti

il decreto legislativo 14 marzo 2013, n.13 recante “ *Riordino della disciplina riguardante gli obblighi della pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle P.A.*”;

la legge 6 novembre 2012 n.190 “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella P.A.*”;

l’art.54 del decreto legislativo 30 marzo 2011, n.165 del 2001, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, come sostituito dall’art. 1, comma 44, della legge 6 novembre 2012, n.190,

il D.P.R. 13 Aprile 2013, n.62, Regolamento recante “Codice di comportamento dei dipendenti pubblici” a norma dell’art. 54 del Decreto Legislativo 30 marzo 2013, n.165;

la delibera di C.P. n. 2 del 05/02/2020 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2020/2022 e la Deliberazione di C.P. n. 3 pari data, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione esercizio finanziario 2020/2022;

il D. Lgs. n. 267/2000 e ss. mm. ed ii.;

il D. Lgs n. 165/2001;

Lo statuto provinciale vigente;

Il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza, approvato con Deliberazione dell’Amministratore straordinario n. 17 del 24.01.2020.

Acquisito ai sensi dell’art. 49 del D.Lgs 267/2000 il parere favorevole del responsabile in ordine alla regolarità tecnica;

-

PROPONE DI DELIBERARE

1) **Di CONSIDERARE** la premessa parte integrale e sostanziale del presente

provvedimento;

- 1) **Di PRENDERE ATTO** dell'allegata Proposta di revisione del Codice di comportamento dei dipendenti della Provincia del Sud Sardegna;
- 2) **Di PROCEDERE** alla sua pubblicazione sul sito web istituzionale per un periodo di giorni 15 consecutivi, unitamente ad un avviso contenente l'indicazione delle modalità pratiche che consentano ai soggetti legittimati di presentare osservazioni e proposte di integrazione o modificazione;
- 3) **Di SOTTOPORRE**, la bozza finale, prima dell'approvazione definitiva, al Nucleo di Valutazione ai fini del previsto parere obbligatorio;
- 4) **Di DICHIARARE**, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4 del D.lgs. n.267/2000.

Allegati:

1. Elenco allegati

Allegato 1

Relazione

Redatto: Wilma Vacca



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2020 / 224**

Ufficio Proponente: **Servizio Sviluppo Organizzativo e Nucleo di Valutazione**

Oggetto: **MODIFICHE E INTEGRAZIONE AL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DELLA PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA. ADOZIONE E AVVIO DEL PROCEDIMENTO DI CONSULTAZIONE PUBBLICA**

Parere Contabile

Area Finanziaria

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere -----.

Sintesi parere: Parere non necessario

Data 27/10/2020

Responsabile del Servizio Finanziario

Dott.ssa Speranza Schirru

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2020 / 224**

Ufficio Proponente: **Servizio Sviluppo Organizzativo e Nucleo di Valutazione**

Oggetto: **MODIFICHE E INTEGRAZIONE AL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DELLA PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA. ADOZIONE E AVVIO DEL PROCEDIMENTO DI CONSULTAZIONE PUBBLICA**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Servizio Sviluppo Organizzativo e Nucleo di Valutazione)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 27/10/2020

Il Responsabile di Settore
Paolo Maggio

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate

Parere Contabile

Area Finanziaria

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere -----.

Sintesi parere: Parere non necessario

Data 27/10/2020

Responsabile del Servizio Finanziario
Dott.ssa Speranza Schirru

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate

Di quanto sopra è redatto il presente verbale.

L'Amministratore Straordinario

Ing. Mario Mossa

Il Segretario Generale

Dr. Paolo Maggio

Informazioni di pubblicazione

Si informa che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo pretorio Provincia Sud Sardegna raggiungibile all'indirizzo:

trasparenza.provincia.sudsardegna.it/portale/albopretorio/albopretorioconsultazione.aspx

li 28/10/2020

Certificato di avvenuta pubblicazione e di esecutività

Certifico che la presente deliberazione:

- Su conforme attestazione del messo è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio;
- É diventata esecutiva il 28/10/2020 ai sensi dell'art. 134 del D. Lgs. 267/2000 (T.U. Enti Locali);

li 28/10/2020

Il Segretario Generale

Dr. Paolo Maggio